

## **Một số vấn đề khi tiến hành xây dựng chức danh tiêu chuẩn công chức công nghệ thông tin.**

**a) Cần xác định rõ số lượng ngành nghề về công nghệ thông tin trong cơ quan hành chính Nhà nước-** Hiện nay công nghệ thông tin quản lý áp dụng rộng rãi trong nhiều lĩnh vực, nhưng việc phân chia cụ thể còn quá chung chung. Vì vậy, phân ngành cụ thể tỷ mỉ sẽ giúp nhiều trong chuyên môn hóa nghề nghiệp của công chức; xác định đúng nghề, đúng lĩnh vực sẽ phân định chức danh rõ ràng giúp cho việc xây dựng chức trách nhiệm vụ cụ thể.

**b) Xác định số lượng ngạch cần xây dựng đối với công chức công nghệ thông tin.** Công chức nước ta có 196 ngạch trong 21 bảng lương, theo định hướng xây dựng chế độ tiền lương mới số bảng lương sẽ rút gọn lại, còn 5 - 6 bảng, kèm theo đó số ngạch có thể sẽ giảm theo. Tuy vậy, đối với công nghệ thông tin việc xác định số ngạch cần được suy nghĩ đầy đủ, không nên quá nhiều ngạch làm cho công tác quản lý phức tạp thêm, đồng thời hạn chế đến sự phối hợp ở mỗi chức và mỗi cấp; nhưng cũng không nên quy định quá ít ngạch, việc bố trí sắp xếp sẽ gặp khó khăn, các chính sách kèm theo không cụ thể, vận dụng quá chung chung dẫn đến việc bình quân, lẫn lộn giữa những vị trí của ngành lĩnh vực này với ngành và lĩnh vực khác.

**c) Quy định về tiêu chuẩn nghiệp vụ phải rõ ràng, thích hợp với trình độ của công chức hiện tại.** Đặc biệt phần chức trách nhiệm vụ phải cụ thể vì trong hệ thống chức danh, tiêu chuẩn các ngạch công chức trước đây chưa nêu rõ trách nhiệm của công chức với tài sản Nhà nước, với sử dụng tài chính công và một số nội dung cần triển khai. Do vậy, tiêu chuẩn nghiệp vụ sắp tới về công nghệ thông tin cần quy định cụ thể hơn phù hợp với nội dung tiêu chuẩn các ngạch khác sẽ bổ sung và sửa đổi trong hệ thống tiêu chuẩn nghiệp vụ ngạch công chức./.